



Stadsmiljönämndens arbetsmiljömål 2023

HR

Maria Wernstål

Arbetsmiljöansvar i förvaltningen

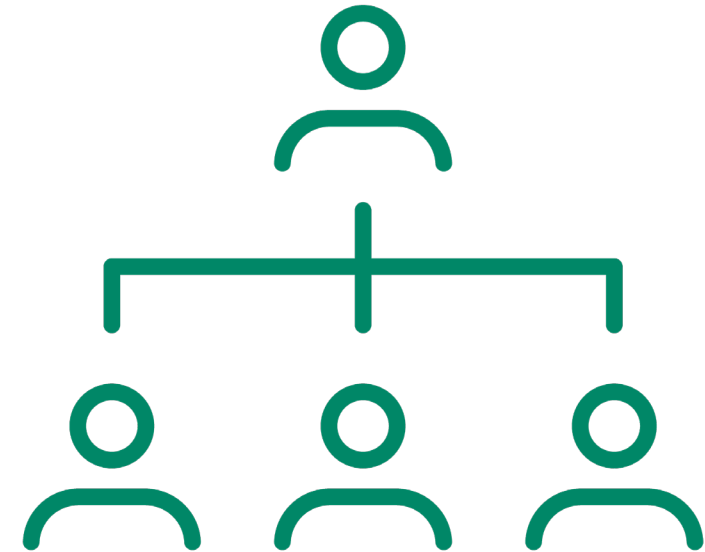
- Som förtroendevald har du ett ansvar att se till att verksamheten på ett systematiskt sätt planeras, styrs och kontrolleras så att arbetsmiljön blir tillfredsställande för alla på arbetsplatsen.
- Samtliga nämnder och bolagsstyrelser ska sätta mål för arbetsmiljön och bedriva ett systematiskt hälso- och arbetsmiljöarbete.
- Inom respektive förvaltning sker vidare uppgiftsfördelning på det sätt som är lämpligt och praktiskt.



Formell struktur för ansvar för arbetsmiljön

- **Nämnd/styrelse** – Arbetsgivare och huvudansvar
- **Chef** – Arbetsgivarföreträdare, har kunskap och kompetens, har det dagliga ansvaret för frågorna i verksamheten och att vidta de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall
- **Medarbetare** – ska medverka i det dagliga arbetsmiljöarbetet, föreslå åtgärder, följa föreskrifter och rutiner, rapportera brister och risker, samarbeta.

Samverkan arbetsgivare och arbetstagare

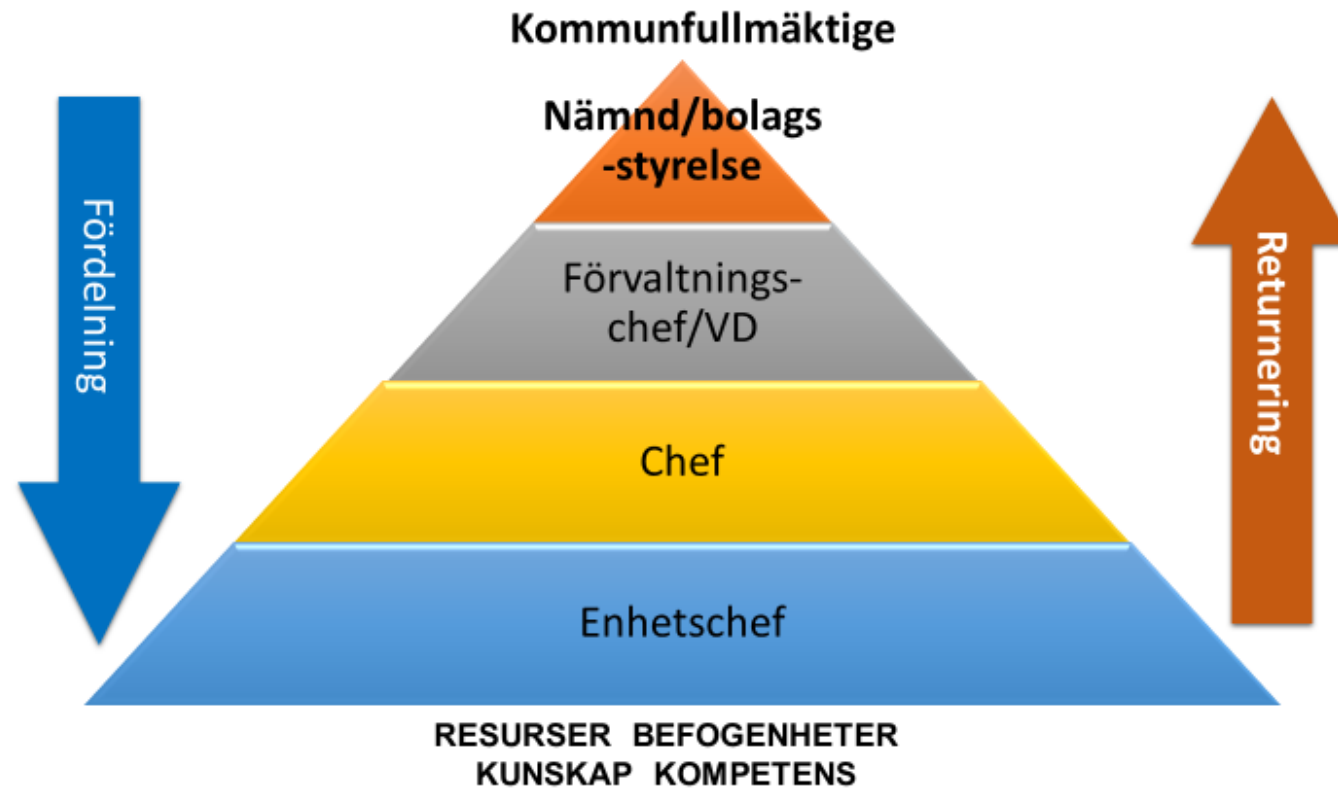


Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy

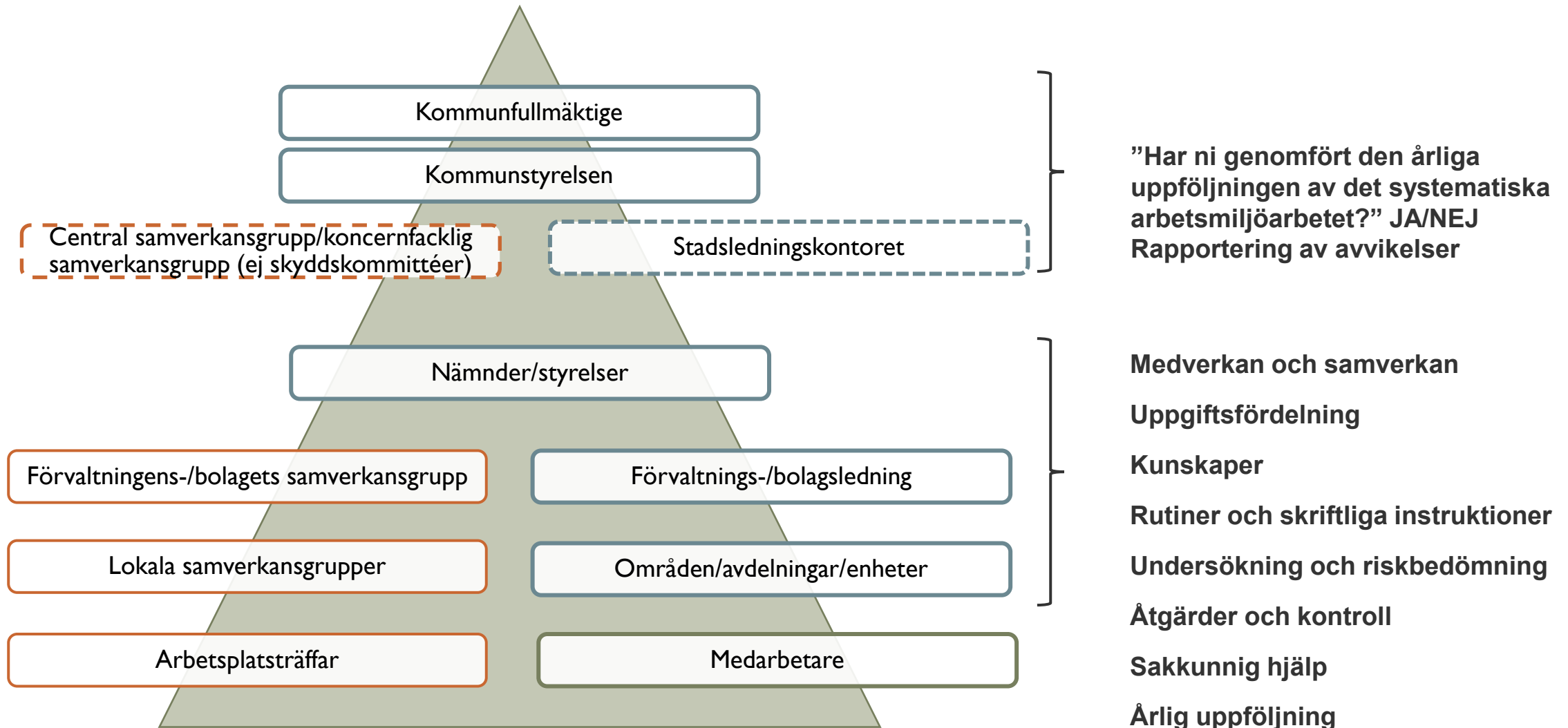
- Vi som är medarbetare bidrar till en god arbetsmiljö och tar ansvar för vår hälsa och säkerhet i arbetet. Vardagen är viktig - vi är varandras arbetsmiljö.
- Vi som också är chefer ansvarar för en god och säker arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv samt skapar förutsättningar för detta.



Uppgiftsfördelning



Årlig uppföljning SAM



Utgångspunkten är att arbetsmiljöfrågor bör hanteras där de hör hemma dvs. hos de som är närmast berörda

Arbetsmiljömål 2023

Strukturer för det
systematiska
arbetsmiljöarbetet

En balanserad
personalomsättning

Sjukskrivningar till följd
av arbetsrelaterad
ohälsa ska minska
(KF-mål)

Strategier för att nå arbetsmiljömålen



Strukturer för det systematiska arbetsmiljöarbetet

- Ta fram material för SAM 2024
- Implementering av IA-appen
- Arbeta frekvent med uppföljning nyckeltal



En balanserad personalomsättning

- Upprätta en kompetensförsörjningsplan förvaltningsnivå
- Upprätta avgångsrutin
- Arbeta frekvent med uppföljning nyckeltal



Sjukskrivningar till följd av arbetsrelaterad ohälsa ska minska (KF-mål)

- Arbeta frekvent med uppföljning nyckeltal

Uppföljning nyckeltal 2023

Sjukfrånvaro

Frisknärvaro

Arbetsskador och
tillbud, inklusive
handläggningstid IA

Personalomsättning

Andel arbetade
timmar timanställd

Andel arbetade
overtidstimmar

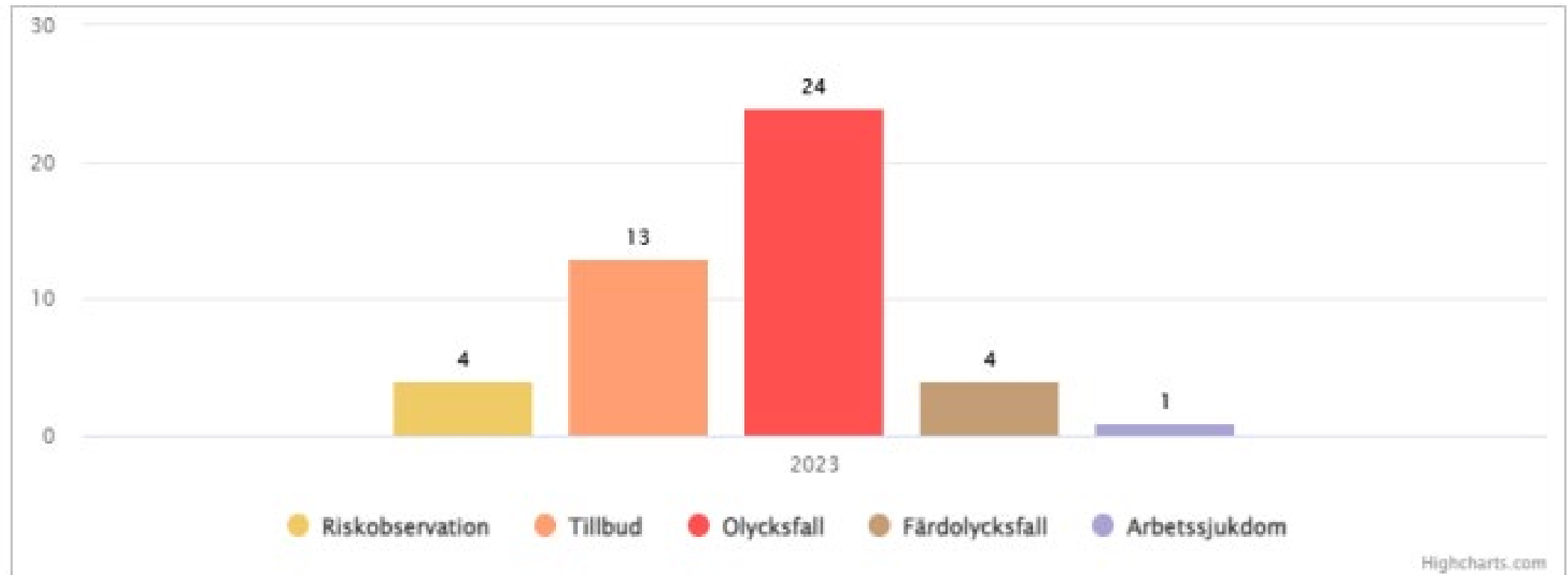
Flexsaldo

Upplevd
arbetsbelastning

Arbetsskador och tillbud

Arbetsskador och tillbud

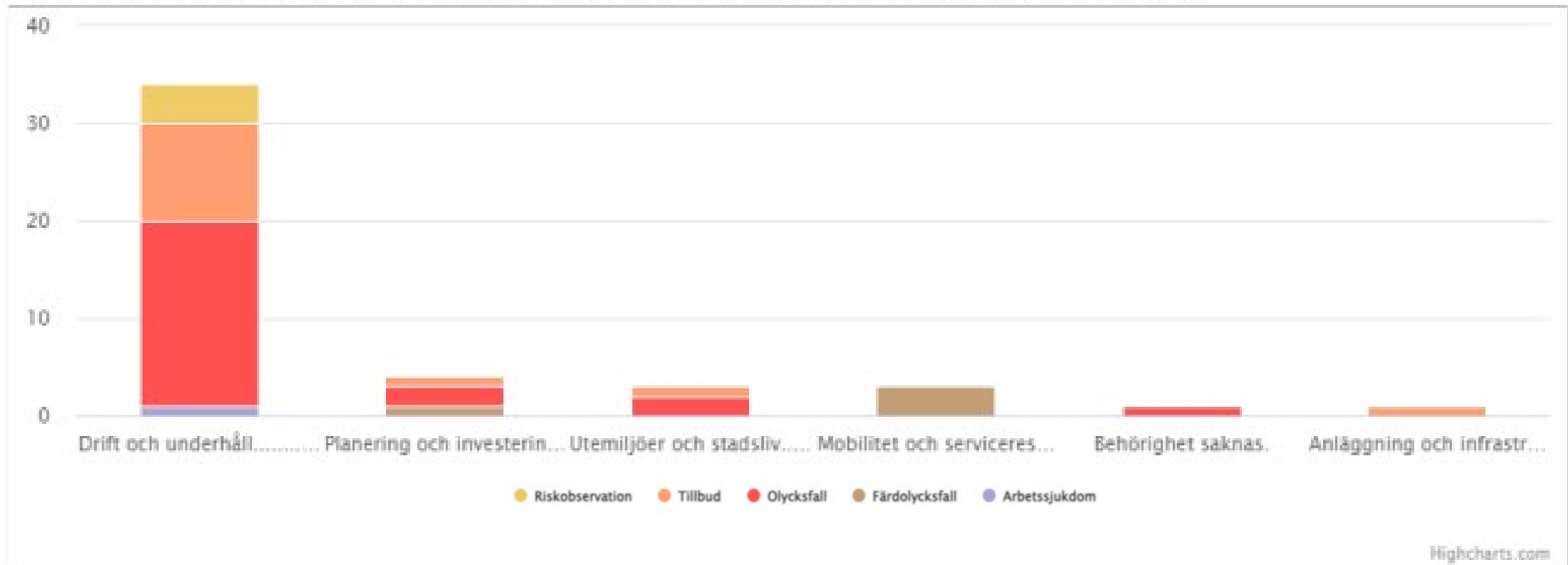
Händelsetyp / År



Arbetsskador och tillbud

Händelseenhet (summerad underenhet) / Händelsetyp

46 händelser med händelseenhet (summerad underenhet). Alla 6 val av händelseenhet (summerad underenhet) visas.



Rapportering av tillbud

- Regelbunden information från arbetsgivare i samband med arbetsmiljöronderna
- Anmälan via personalingången – intranätet
- Nytt arbetssätt– anmälan via app – IA appen
 - Drift och underhåll: **Grönskötsel piloter**
 - Drift och underhåll
 - Offentliga utemiljöer
 - Mobilitet och serviceresor



HR-avdelningen

E-post: info-hr@stadsmiljo.goteborg.se